

Załącznik nr 14 do Regulaminu konkursu: Metodologia pomiaru efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej w projekcie

1. Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020* istnieje obowiązek pomiaru efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej poprzez określenie przez IZ RPO odpowiednich kryteriów wyboru projektów.
2. W *Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020* (załącznik nr 4 Ramowe Plany Działań w części dotyczącej kryteriów wyboru projektów) określone zostało kryterium formalne specyficzne nr 1 tj.:

Efektywność społeczna i efektywność zatrudnieniowa:

Projekt zakłada minimalny poziom efektywności społecznej i zatrudnieniowej

- a) *w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w przypadku efektywności społecznej na poziomie 34% a w przypadku efektywności zatrudnieniowej, na poziomie 22%,*
 - b) *w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi w przypadku efektywności społecznej na poziomie 34%, a w przypadku efektywności zatrudnieniowej na poziomie 12%.*
3. Efektywność społeczna jest mierzona wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z usług aktywnej integracji o charakterze społecznym lub edukacyjnym, lub zdrowotnym, a efektywność zatrudnieniowa wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym.
 4. Efektywność społeczna i efektywność zatrudnieniowa są mierzone rozłącznie w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi.
 5. Efektywność społeczna i efektywność zatrudnieniowa są mierzone:
 - a) wśród uczestników projektu względem ich sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, rozumianego zgodnie z definicją wskazaną w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
 - b) wśród uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie; za zakończenie udziału w projekcie należy uznać za kończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. Zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż uprzednio było to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie na

potrzeby weryfikacji kryterium efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej;

- c) w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie, w rozumieniu lit. b, i skorzystali w projekcie z usług aktywnej integracji, z uwzględnieniem pkt 3 oraz wyłączeń dotyczących efektywności zatrudnieniowej określonych w pkt 14.

6. Kryteria efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej są weryfikowane w terminie do **3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie**, rozumianego zgodnie z pkt 5 lit. b.

7. Beneficjent jest zobowiązany w umowie o dofinansowanie projektu do tego, aby na etapie rekrutacji do projektu zobligować uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej przez uprawnione do tego podmioty.

8. Kryterium efektywności społecznej odnosi się do odsetka uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie:

a) dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp powinien rozumiany m.in. jako:

- i) rozpoczęcie nauki;

- ii) wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;

- iii) zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;

- iv) poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;

- v) podjęcie wolontariatu;

- vi) poprawa stanu zdrowia;

- vii) ograniczenie nałogów;

- viii) doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób z niepełnosprawnościami);

b) lub podjęli dalszą aktywizację w formie, która:

- i) obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans do zatrudnienia;

- ii) nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem;

- iii) nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi

postęp w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.

9. Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie, w rozumieniu pkt 5 lit. b, podjęli zatrudnienie. Pomiar efektywności zatrudnieniowej odbywa się zgodnie ze sposobem określonym dla efektywności zatrudnieniowej wskazanym w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, z zastrzeżeniem, że pomiar efektywności zatrudnieniowej nie dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach w PI 9i lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach PI 9v lub w ramach CT 8.
10. Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej w ramach danego projektu przekazywana jest przez beneficjenta wraz z każdym wnioskiem o płatność (narastająco na koniec okresu sprawozdawczego).
11. Wartość wskaźnika od początku realizacji projektu należy podać we wniosku o płatność końcową, który składany jest – zgodnie z *Wytycznymi programowymi dotyczącymi systemu wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020 w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego Lubelskiego na lata 2014 - 2020* – w terminie do 30 dni od zakończenia realizacji projektu. Niemniej jednak, w związku z pomiarem wskaźnika w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie, w przypadku osób, które zakończyły udział w projekcie w końcowym okresie jego realizacji, beneficjent jest zobowiązany do przekazania ostatecznych danych na temat realizacji wskaźnika efektywności społecznej i zatrudnieniowej, nie później niż po upływie 100 dni od zakończenia realizacji projektu.
12. Jeżeli wniosek o płatność końcową zostanie sporządzony prawidłowo i będzie mógł zostać zatwierdzony przez IP RPO przed upływem tego terminu, wówczas IP RPO przekazuje beneficjentowi informację o wynikach weryfikacji wniosku o płatność końcową z zastrzeżeniem, że ostateczne rozliczenie projektu uzależnione jest od weryfikacji wskaźnika przez IP RPO po przesłaniu ostatecznych danych nt. spełnienia kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej.
13. W przypadku, gdy wskaźnik efektywności społecznej i zatrudnieniowej nie zostanie osiągnięty na poziomie określonym we wniosku o dofinansowanie, może mieć zastosowanie reguła proporcjonalności zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014 – 2020*.
14. Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób:
 - a) wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - b) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;

- c) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
- d) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- e) osób do 18 roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki.